

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO, DI DURATA QUINQUENNALE, DI DIRETTORE DELLA UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA CARDIOLOGIA DELLA ASL DI VITERBO**

**RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI ESPERTI NOMINATA AL FINE PREDISPORRE LA GRADUATORIA DEI CANDIDATI IDONEI DA TRASMETTERE AL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL DI VITERBO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DURATA QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA UOC CARDIOLOGIA DELLA ASL DI VITERBO**

Il giorni 12 gennaio 2026 presso la sede legale della ASL Viterbo, in Via Enrico Fermi, 15 - Viterbo, si è riunita la Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico per il conferimento dell'incarico, di durata quinquennale, di Direttore della Struttura Complessa Cardiologia, per la Asl di Viterbo, incaricata di predisporre la graduatoria dei candidati idonei per il conferimento di detto incarico, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. n.1735 del 10/11/2025, che risulta così composta:

Presidente:

Dott. Roberto Antonicelli (INRCA -IRCCS ANCONA MARCHE)

Componente di diritto:

Dott.ssa Assunta De Luca - Direttore Sanitario Aziendale - ASL Viterbo

Componenti titolari:

Dott. Mauro Feola Direttore UOC di Cardiologia Ospedale Mondovì (ASL CNI)

Dott. Gianfranco Tortorici Direttore UOC di Cardiologia Pianura (AUSL Bologna)

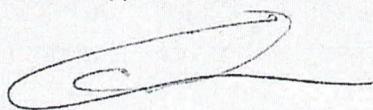
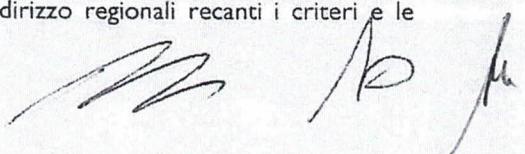
Segretario:

MAGGI Dott.ssa Laura – Collaboratore Amministrativo Professionale - Asl Viterbo  
Componente di diritto:

Della suddetta riunione è stato redatto in data 12.01.2026, il verbale n.1 trasmessi al Direttore Generale della ASL Viterbo per i provvedimenti di propria competenza.

L'intera procedura si è svolta in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente ed in particolare:

- art. 15 del Decreto legislativo n. 502/92 s.m.i.;
- Legge n. 189 del 8.11.2012;
- D.P.R. n. 484 del 10.12.1997;
- Come previsto dall'art. 15 comma 7 bis lettera a) del D. Igs. 502/92 s.m.i. e dal punto 3.1 della deliberazione di Giunta Regionale n. 730 del 25/09/2024 avente per oggetto "Modifica della DGR 574/2019. Approvazione delle nuove Linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le

procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa del ruolo sanitario nelle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale", in applicazione dell'art.4 del D.L. n.158/2012, convertito dalla Legge n.189/2012" Integrazione al Protocollo d'intesa tra Regione Lazio e il Comando Regionale Lazio della Guardia di Finanza approvato con DGR n. 287 del 06/06/2017.

- Avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 26 del 1.4.2025, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 30 del 15.04.2025 e sul sito dell'ASL di Viterbo; di specie approvato con atto deliberativo del Direttore Generale n. n. 139 del 24.01.2025.

La Commissione ha proceduto nei propri lavori:

- alla nomina del Presidente, Dott. Roberto Antonicelli;
- a prendere atto della normativa sopra richiamata;
- a prendere atto dell'ammissione/esclusione dei candidati avvenuta con ddeterminazione n. 1368 del 28.08.2025 della UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane;
- a prendere atto delle domande e della documentazione prodotta dai candidati ed acquisita agli atti;
- a prendere atto della definizione del fabbisogno indicato dall'ASL Viterbo nel suddetto avviso, comprensivo del profilo soggettivo e oggettivo, che caratterizza l'Unità Operativa Complessa Cardiologia della Asl di Viterbo e che individua il profilo professionale del Dirigente medico da incaricare;
- a prendere atto dei criteri e delle modalità di valutazione del curriculum e del relativo colloquio avendo complessivamente a disposizione punti 80 (curriculum punti 45, colloquio punti 30 ed esclusività punti 5);
- a valutare i curricula e la documentazione prodotta dai candidati, assegnando i relativi punteggi;
- a convocare i candidati ammessi per il colloquio tramite pec e con pubblicazione sul sito aziendale [www.asl.vt.it](http://www.asl.vt.it) con un preavviso di almeno 15 giorni prima della data prescelta per tale operazione;
- a prestabilire i quesiti da porre ai candidati al colloquio, subordinando il superamento del colloquio al raggiungimento di una soglia minima di 21/30 affinché il candidato venga dichiarato idoneo;
- ad accertare la presenza dei seguenti candidati:

N.	Codice identificativo
1	41764
2	41035
3	42202
4	42102
5	41179
6	42060
7	40375
8	42059

- ad accertare l'assenza dei seguenti rinunciatari candidati:

n. progressivo	Codice identificativo
1	37455
2	41645

- a valutare i titoli dei candidati;
- ad espletare e valutare il colloquio di ciascun candidato presente;
- a sottoporre a tutti i candidati le stesse domande di seguito riportate:

I quesiti oggetto della prova sono i seguenti:

- BUSTA n.2 tecnico-professionale: Indicazioni all'impianto del defibrillatore automatico in prevenzione primaria;
- BUSTA B organizzativa: La gestione del personale: Il ruolo del Direttore UOC.

Al termine dei colloqui, sulla base del profilo professionale che caratterizza l'incarico da conferire, dei punteggi relativi al curriculum, al colloquio e all'esclusività di ciascun candidato presente, la Commissione ha stilato, sulla base del novellato art. 15 del D. lgs. n. 502/1992, la seguente la graduatoria finale di merito da presentare al Direttore Generale, formulata sulla base dei miglior punteggi attribuiti ai candidati medesimi:

N.	Codice identificativo	Cognome Nome	TOTALE PUNTI (max80 punti)
1	42102	MANGO RUGGIERO	68,88
2	40375		61,8
3	41764		60,2
4	42059		57,5
5	41179		55,45
6	42060		51,7
7	42202		49,6
8	41035		43,96

Le valutazioni e l'attribuzione dei conseguenti punteggi per il curriculum, per il colloquio e per l'esclusività, nonché il punteggio complessivo, sono riportate nelle schede individuali relative a ciascun candidato ed alla scheda riepilogativa allegate al verbale n.1 del 12 gennaio 2026.

La presente relazione unitamente ai *curricula* dei candidati presenti al colloquio dovranno essere pubblicati sul sito internet aziendale, prima della nomina del candidato vincitore da parte del Direttore Generale, sul



sito internet aziendale, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, c. 7 bis, lett. d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e dall'art.5.5 del D.G.R. Lazio n. 730/2024).

La Commissione, invia, per il tramite del segretario la presente relazione con la graduatoria finale di merito come sopra composta, unitamente al verbale n.1 del 12 gennaio 2026, al Direttore Generale per il seguito di competenza.

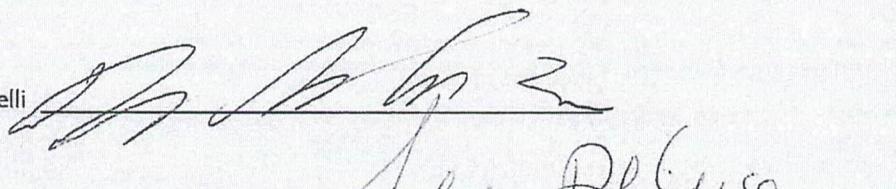
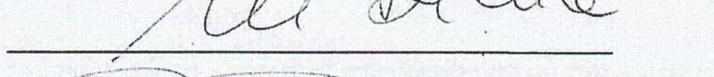
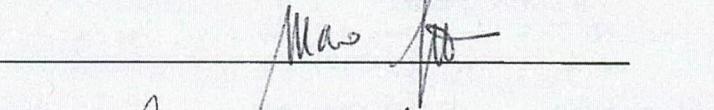
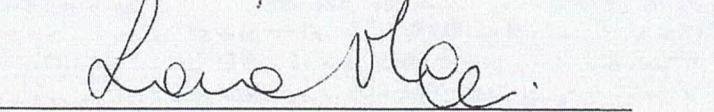
Dopo aver predisposto e sottoscritto la relazione sintetica alle ore 19,00 il Presidente dichiara chiusa la procedura selettiva di cui in argomento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Viterbo, li 12 gennaio 2026

Il Presidente:

Dott. Roberto Antonicelli

I Componenti:

Dott.ssa Assunta De Luca

Dott. Gianfranco Tortorici

Dott. Mauro Feola

Il Segretario:

Dott.ssa Laura Maggi