

AVVISO INTERNO DI MOBILITA' VOLONTARIA ORDINARIA, PER LA FASE TRANSITORIA E DI PRIMA APPLICAZIONE, DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITARIO E DEGLI OPERATORI SOCIO-SANITARI.

In esecuzione delle deliberazioni n.1365 del 22.06.2026 e n.1721 del 12.08.2026 e nel rispetto di quanto previsto nel regolamento aziendale per la riassegnazione di sede e per la mobilità interna del personale del comparto, approvato con deliberazione n.410 del 01.03.2026, è indetto avviso interno di mobilità volontaria ordinaria, per la fase transitoria e di prima applicazione, del personale del comparto sanitario e degli operatori socio sanitari, per la copertura dei posti attualmente disponibili (allegato I) e di quelli da definirsi a seguito di riorganizzazione della rete ospedaliera e territoriale, nonché dei posti che si renderanno vacanti nel corso di validità dell'elenco scaturente dal presente avviso.

Possono partecipare all'avviso i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- aver superato il periodo di prova previsto dal CCNL.

I dipendenti interessati dovranno presentare la domanda utilizzando il modello allegato al presente avviso **al quale dovrà essere allegato curriculum formativo e professionale**, datato e firmato redatto in forma di autocertificazione ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Ogni candidato potrà esprimere fino a tre opzioni in relazione ai posti espressamente indicati nell'avviso (allegato I) ovvero ai posti che potrebbero liberarsi in futuro, specificando, per ogni opzione, la motivazione: motivazione professionale, motivazione logistica; per ogni opzione, il candidato potrà allegare, oltre al curriculum, un'autodichiarazione concernente la motivazione.

La domanda diretta al direttore generale dovrà pervenire **entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso** sul sito aziendale nella sezione "*Concorsi e selezioni - Avvisi interni comparto*".

La domanda di partecipazione all'avviso può essere presentata nei seguenti modi:

- ☐ tramite PEC all'indirizzo **prot.gen.asl.vt.it@legalmail.it**.
- ☐ direttamente all'ufficio protocollo dell'ASL di Viterbo, Via Enrico Fermi 15 – Viterbo negli orari di apertura al pubblico.

L'avviso darà luogo ad un elenco di aventi diritto, sulla base del quale saranno individuati i candidati maggiormente idonei al posto da ricoprire in relazione all'expertise posseduta.

Criteri di valutazione

La commissione preposta applicherà i criteri di valutazione previsti dal regolamento sulla base:

- delle opzioni espresse;
- delle motivazioni addotte (professionale o logistica), considerando prioritaria la motivazione professionale rispetto a quella logistica;
- del dossier formativo (considerando quale elemento prioritario i titoli e l'esperienza professionale attinenti al posto per cui si fa richiesta)

La commissione di valutazione sarà così composta:

Componente fissa

- Direttore UOC Politiche e Gestione delle Risorse Umane, con funzioni di presidente;
- Responsabile UOSD Formazione universitaria, ricerca ed ECM;
- Collaboratore amministrativo in servizio nella UOC Politiche e Gestione delle Risorse per le funzioni di segretario;

Componente variabile

- Dirigenti delle professioni sanitarie, sociali e degli operatori socio sanitari (Direttore di struttura, ove presente) del settore di riferimento che si alterneranno in relazione al profilo professionale interessato alla procedura di mobilità;

Nel caso di assenza di aspiranti ad una sede oggetto di mobilità, saranno presi in considerazione coloro che abbiano optato per sedi riguardanti profili professionali simili o che rispondano all'esigenza logistica rappresentata. In mancanza, si procederà con l'assegnazione definitiva del neoassunto alla sede interessata.

Per i posti oggetto di assegnazione nelle Case di Comunità, nelle Centrali Operative, nelle Unità di Continuità Assistenziale o in altre sedi assimilabili all'infermieristica di famiglia e di comunità va fatto specifico riferimento all'albo aziendale per Infermieri di Famiglia e di Comunità (IFeC).

La mobilità del personale di cui al presente avviso è subordinata all'accertamento preventivo di idoneità da parte del medico competente qualora il posto di destinazione abbia classi di rischio o di esposizione superiori a quello di provenienza o se trattasi di personale con limitazioni/prescrizioni è subordinata alla verifica da parte del medico competente della compatibilità delle limitazioni/prescrizioni con la sede interessata.

La mobilità del personale con rapporto di lavoro part-time è subordinata alla verifica di compatibilità di tale tipologia lavorativa con gli orari di servizio della sede interessata.

L'eventuale mobilità avverrà con decorrenza e modalità che possano garantire la funzionalità dei servizi di provenienza dei dipendenti oggetto di nuova assegnazione prevedendo anche gli appositi periodi di affiancamento necessari agli eventuali sostituti prima del distacco

L'assegnazione alla sede interessata avverrà previo percorso di affiancamento e tutoraggio per un periodo di almeno due mesi. Al termine, in assenza di rilievi negativi da parte del dirigente/coordinatore della sede interessata, si procederà con assegnazione definitiva.

Il Direttore Generale
Egisto Bianconi

PUBBLICATO 12 AGOSTO 2026

SCADENZA 11 SETTEMBRE 2026